



**VELEUČILIŠTE U BJELOVARU  
TRG E. KVATERNIKA 4, BJELOVAR**

# **PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU I IZVRSNOSTI NASTAVNIKA I SURADNIKA VELEUČILIŠTA U BJELOVARU**

KLASA: 011-01/18-01/004  
URBROJ: 2103/01-21-01-18-01

Bjelovar, 2. veljače 2018. godine

Na temelju članka 20. i članka 97., stavka 4. Statuta Veleučilišta u Bjelovaru, dekanica Veleučilišta u Bjelovaru, dr. sc. Zrinka Puharić, dr. med. 2. veljače 2018. godine donosi

**PRAVILNIK**  
**o nagrađivanju i izvrsnosti nastavnika i suradnika**  
**Veleučilišta u Bjelovaru**

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom propisuju se kriteriji i postupak nagrađivanja i izvrsnosti nastavnika i suradnika Veleučilišta u Bjelovaru (u daljnjem tekstu: Veleučilišta) koji imaju sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme i to s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno ili nepunim radnim vremenom od minimalno 20 sati tjedno i više od 20 sati tjedno (minimalno 50% ili više od 50% punog radnog vremena).

Članak 2.

(1) Svrha ovog Pravilnika je poticanje i nagrađivanje izvrsnosti zaposlenika koji imaju zasnovani radni odnos na Veleučilištu u Bjelovaru:

- u objavljivanju znanstvenih radova/članaka,
- u međunarodnim/nacionalnim projektima (znanstveno-istraživački, razvojni, tehnološki i drugi) odobreni, ugovoreni i sufinancirani od nacionalnog/međunarodnog tijela.
- posebnom doprinosu zaposlenika razvoju ustanove.

Članak 3.

(1) Sredstva za dodjelu novčanih nagrada određenih ovim Pravilnikom osiguravaju se iz vlastitih prihoda Veleučilišta iz sredstava koja su osigurana za isplatu plaće.

Članak 4.

(1) Izvrsnost će se na Veleučilištu nagrađivati u sljedećim kategorijama:

I. kategorija obuhvaća objavljene radove/članke i to:

- zaposlenik koji je **prvi** autor znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u **Current Contents bazi** ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od **2.000,00 kn neto** uz uvjet da je Veleučilište u Bjelovaru navedeno kao matična ustanova autora,
- zaposlenik koji je **prvi** autor znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u **SCI i SCI expanded bazi** ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od **1.500,00 kn neto** uz uvjet da je Veleučilište u Bjelovaru navedeno kao matična ustanova autora,
- zaposlenik koji je **prvi** autor znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u **Web of Science Core Collection bazi** ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od **1.000,00 kn neto** uz uvjet da je Veleučilište u Bjelovaru navedeno kao matična ustanova autora,
- zaposlenik koji je **prvi** autor znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u **Scopus bazi** ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od **500,00 kn neto** uz uvjet da je Veleučilište u Bjelovaru navedeno kao matična ustanova autora.

II. kategorija obuhvaća sudjelovanje Veleučilišta u Bjelovaru u međunarodnim/nacionalnim projektima (znanstveno-istraživačkim, razvojnim, tehnološkim i dr.) odobrenim, ugovorenim i sufinanciranim od nacionalnog/međunarodnog tijela i to:

- zaposlenik koji je aktivno sudjelovao u pripremi i provedbi projekta/projekata (uz uvjet da je Veleučilište u Bjelovaru navedeno kao nositelj ili partner), a koji je ugovorio i

realizirao najveći iznos projekta/projekata u akademskoj godini ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od **2.000,00 kn neto** po uspješno realiziranom projektu.

III. kategorija obuhvaća poseban doprinos zaposlenika Veleučilišta u Bjelovaru razvoju ustanove, a u iznosu do najviše **2.000,00 kn neto**.

#### Članak 5.

- (1) O izboru zaposlenika po kategorijama navedenim u članku 4. ovog Pravilnika odlučuje dekan na prijedlog dekanskog kolegija.
- (2) Dekanski kolegij je sukladno odredbama Statuta savjetodavno tijelo dekana koje čine dekan, prodekani, voditelji odjela/studija, tajnik i predstavnik za kvalitetu Veleučilišta.
- (3) Dekanski kolegij se na poziv dekana sastaje najkasnije u roku od 15 dana od dana zaprimanja dokumentacije od strane zaposlenika koji je ostvario jedan od uvjeta iz članka 4. ovog Pravilnika.
- (3) Dekanski kolegij dostavlja dekanu prijedlog, a dekan odobrava isplatu nagrađenim zaposlenicima.
- (4) Isplata se vrši uz naredni obračun plaće, odnosno na prvoj slijedećoj isplati plaće nakon što je dekan odobrio isplatu i na obračunskoj listi je iskazana kao stimulativni dio plaće.

#### Članak 6.

- (1) Podatke o kategorijama iz članaka 4. ovog Pravilnika je potrebno popuniti na obrascima koji su sastavni dio ovog Pravilnika te za kategoriju I. dostaviti potvrdu o indeksiranosti časopisa u kojem je objavljen znanstveni/stručni/pregledni rad.
- (2) Ukoliko zaposlenik ne popuni obrazac koji je sastavni dio ovog Pravilnika, a za kategoriju I. dodatno ne dostavi potvrdu o indeksiranosti časopisa ili nije prvi autor ili nije naveo Veleučilište u Bjelovaru kao matičnu ustanovu nema pravo na nagradu.

#### Članak 7.

- (1) Pravilnik se neposredno primjenjuje na sve zaposlenike Veleučilišta koji imaju sklopljen ugovor o radu sukladno članku 1. ovog Pravilnika.
- (2) Pojmovi koji se koriste u Pravilniku, a imaju rodni značaj, bez obzira na to koriste li se u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

#### Članak 8.

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti odredbe Pravilnika o nagrađivanju i izvrsnosti nastavnika i suradnika od 3. travnja 2017. godine (KLASA: 602-04/17-08/002, URBROJ: 2103-67-09-17-11). Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati osam dana nakon objave na oglasnoj ploči Veleučilišta.

#### Članak 9.

- (1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Bjelovar, 2. veljače 2018. godine

Veleučilište u Bjelovaru  
dekanica  
dr. sc. Zrinka Puharić, dr. med.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Veleučilišta u Bjelovaru dana 2. veljače 2018. godine, a stupa na snagu 9. veljače 2018. godine.